

NOTRE ENGAGEMENT FACE AU RACISME



C'est plus qu'un moment, c'est un mouvement révolutionnaire.

Nous sommes fermement convaincus que toutes les vies comptent. En tant qu'équipe, nous avons passé l'année dernière, après le meurtre de George Floyd, à écouter et à nous éduquer davantage sur le racisme systémique et sur la façon d'aller dans une direction délibérément antiraciste dans le but de devenir une institution vraiment antiraciste.

Nous sommes honorés et reconnaissants de cette occasion qui nous est donnée, en tant qu'individus qu'en tant qu'entreprise, de pouvoir réfléchir et identifier les domaines que nous pouvons améliorer.

Qui, nous l'espérons, nous mènera dans la direction de la création d'un espace plus inclusif et sécuritaire pour la guérison de nos patients, ainsi que pour l'épanouissement de nos employés.

Nous voulons aussi devenir de véritables alliés pour les entreprises Africaines et les individus dans les domaines de la santé holistique, la formation et l'accompagnement.

C'est plus qu'un moment; c'est un mouvement. Nous sommes déterminés à apporter des changements, tant dans notre culture et nos pratiques internes que dans la façon dont nous servons l'ensemble de notre collectivité.

Nous nous sommes engagés à nous concentrer sur cinq domaines clés (énumérés ci-dessous) et nous abordons ces domaines en groupe avec la contribution de tous les membres de la Haute école de la Naturopathie Africaine, et la société Rituels Nature®, des praticiens à la réception jusqu'à notre équipe administrative.

Ensemble, nous créons des objectifs en tant qu'individus et en tant qu'institution, et nous nous efforcerons de nous tenir responsables de ces engagements.

ÉDUCATION

Nous nous consacrons à l'éducation interne concernant la manifestation extrêmement dommageable du racisme dans le système de santé et en Occident en général. Nous nous engageons à :

Participer à la formation contre le racisme en équipe de façon continue.

Identifier et fournir une éducation permanente à notre équipe sur les questions clés, y compris la lutte contre le racisme et les préjugés, les inégalités dans le système de soins de santé et en santé maternelle et reproductive en particulier.

INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET SENSIBILISATION AU SEIN DE NOTRE EFFECTIF

Nous favoriserons activement une organisation plus inclusive et nous prendrons le temps d'évaluer nos pratiques actuelles pour déceler les préjugés et chercher des façons d'améliorer notre bassin d'embauche pour tous les postes.

Nous nous engageons à :

- Développer une équipe d'administration, de réception, de praticiens et de travailleurs du corps avec un accent sur l'augmentation de la représentation Africaine dans notre main-d'œuvre.
- Mettre en place un comité de surveillance composé d'employés de chaque poste pour évaluer le processus d'embauche afin de s'assurer que les objectifs de ces groupes sont atteints de façon appropriée.

INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET SENSIBILISATION DANS NOTRE ENVIRONNEMENT ET COMMUNICATIONS

Notre objectif est de cultiver une communauté de patients plus sûre et plus diversifiée. Nous évaluerons nos communications et notre environnement actuels pour déceler les préjugés et nous chercherons à apporter les changements appropriés.

Nous nous engageons à :

- ✓ Élaborer des cadres de communication plus éclairés et inclusifs, et réaliser une vérification des communications existantes pour veiller à ce que tout le verbiage soit rédigé de façon inclusive.
- ✓ Créer plus de contenu destiné spécifiquement à la communauté africaine.
- ✓ Évaluer nos centres physiques et déterminer les façons dont nous pouvons créer un espace plus inclusif et sécuritaire pour guérir.

SENSIBILISATION & SERVICE

Nous utiliserons nos compétences, nos ressources et notre espace pour soutenir les organisations qui défendent la communauté africaine et la justice. Nous nous engageons à :

Établir des partenariats nationaux, régionaux et locaux pour appuyer les activités de bénévolat et de collecte de fonds, en particulier pour le changement des politiques, la justice en matière de reproduction et la justice en matière de soins de santé.

Amplifier les initiatives de service des membres de notre équipe ou de notre communauté.

DÉFENSE DES INTÉRÊTS

Nous nous efforcerons d'utiliser notre plateforme, notre portée et nos événements pour nous allier aux voix et aux entreprises africaines qui travaillent à créer une communauté de soins de santé inclusive.

Nous nous engageons à :

Vérifier nos produits de détail, de nos fournitures et de nos partenaires afin de cerner les occasions d'inclure plus de produits provenant d'entreprises africaines.

Identifier les organisations clés impliquées dans la justice qui pourraient bénéficier de notre plateforme pour amplifier leur message.

Créer et participer à plus d'événements en partenariat avec des praticiens et des organisations Africaines, et rechercher des sujets plus inclusifs.

Ce n'est qu'un début.

Nous savons que nous avons beaucoup de travail devant nous et nous sommes reconnaissants que ce mouvement nous ait inspirés pour améliorer notre centre et les façons dont nous atteignons et offrons des soins à nos patients et au-delà.

Nous sommes vraiment heureux de recevoir des commentaires et des conseils sur les autres mesures que nous pouvons et devrions prendre.

www.henae.org

www.rituelsnature.com

www.naturoafricaine.com